

文明如光，照亮沁水山河

——山西沁水县推进“城市文明”建设纪实

◎ 薛克



在山西省沁水县，文明如一粒种子，在这里生根发芽，枝繁叶茂，荫庇一方水土，滋养万千心灵。沁水县连续两届获评“全国文明城市”，城市的点滴变化，汇聚成老百姓实实在在的获得感、幸福感和安全感。

价值引领新风尚

沁水县退休教师李畴的家，是许多家长心中的“希望驿站”。六十载寒暑，他免费为15000多名患儿推拿治疗，解除了他们的病痛之苦。一位母亲回忆道：“孩子高烧不退，李老师连夜赶来，持续推拿1个多小时，却分文不收。这样的好人，是沁水的骄傲。”李畴的故事在沁水县并非孤例，全县目前有198名道德模范、93名“新时代好少年”，更有4万余名注册志愿者、300余支志愿服务队活跃在街头巷尾，如同繁星点点，共同照亮了城市的精神苍穹。

10月21日，沁水县永宁社区“有事您(宁)说话”文明实践项目在山西省文明实践优秀项目展示交流活动中荣获“最佳风采项目”。永宁社区新时代文明实践站创新打造的“有事您(宁)说话”直播间，以精准及时服务群众为核心，搭建“云端惠民服务站”，通过“资源共享+全民参与+线下跟进”的方式，精准捕捉并回应群众急难愁盼的微观诉求，架起了社区与居民的“连心桥”。

细微之处见文明。斑马线前，车辆主动礼

让行人；餐馆里，“光盘行动”成为共识；乡村中，红白事简办新风渐成常态……文明，已融入沁水人的言行举止。

文化传承展自信

当文化遇上文明，它们不再是书本上的符号或抽象的概念，而是可触可感、鲜活生动的日常体验。

11月29日，以“相约树理沐冬日暖阳 情系乡土赞沁水树理”为主题的2025全国“四季村晚”示范展示活动在赵树理故乡尉迟村热闹开演。此次“村晚”精彩纷呈，包括男女声独唱、情景剧《根植沁水书写人民》、舞蹈《谷子好》《桃花红杏花白》《大河之子》、鼓书《情满大地》、小品《枫调“理”顺》，以及上党梆子选段、旗袍秀等。通过艺术化的表达，展现了这片土地的人文精神和时代风貌。

走进沁水县新时代文明实践中心，下川遗址的厚重、历史文物的沧桑、非遗作品的精致，城市文明的脉动，通过增强现实(AR)技术、大数据等现代化手段展现在眼前。这一刻，群众对先进文化的认同进一步增强，文化自信的根基更加坚定。

周末的“树理小剧场”座无虚席，群众自编自演的《小二黑结婚》引得观众连连喝彩。这座以人民作家赵树理命名的舞台，不仅是文化传承的载体，更是百姓展示才华的“星光大道”。



县；以天蓝水绿为目标，持续攻坚污染防治，全县空气质量优良率达86.8%、水源水质100%达标、土壤环境安全利用率100%，获评国家生态文明建设示范区、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，百姓推开窗，便是“清粼粼的水，蓝莹莹的天”。

生态优势正转化为强劲的发展动能。太行洪谷国家森林公园吸引着八方游客，沁河生态经济带带动沿线村民持续增收，曾经的“能源之城”正蜕变为“绿富美”，沁水GDP总量、空气质量综合指数稳居全省前五，荣登“2024中国中部地区综合竞争力百强县(市)”榜单。

民生实事暖民心

近年来，沁水县将建设“城市文明”深度融入县委“抓牢‘两件大事’，做好‘四篇文章’，建设美丽富裕新沁水”发展战略，聚焦“六统一 六提质”行动，持续加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，沁水东立交枢纽全面通车，城隍庙商业广场开街营业，1200个新建车位“上岗”缓解停车压力，杨河、新城2个棚户区居民回迁新居，25个老旧小区、23条背街小巷、9处口袋公园、42

家日间照料中心、44个公交站台旧貌换新颜。

人民城市人民建，人民城市为人民。沁水县将80%以上财政资金用于保障和改善民生：连续13年，适龄妇女“两癌”免费筛查；连续12年，实行幼儿园到高中教育免费；连续11年，住宅小区提前或延长供暖。有线电视免费收看、居民老旧气表水表免费更换、在校学生免费体检、中医巡回医疗服务下沉村镇……上百项民生实事全部落地兑现，每一步都踩着民生的鼓点，一桩桩“小事”汇聚成“大幸福”。

为加快推进城乡精神文明一体化建设，目前，沁水县正实施基础设施、环境卫生、交通秩序、市场及周边、校园周边、住宅小区及周边、文明乡风七大专项提质行动。当“文明城市”的创建热潮化作“城市文明”的生动实践，展现在群众眼前的不仅是市容市貌的焕新，更是每个人精神生活的丰沛充盈。

沁水，这座千年古县，已将文明化作生生不息的基因——如同沁河之水，润泽每一寸土地；如同太行山松，扎根每一片心田。青山的坚韧、绿水的柔情、人间的烟火，滋养文明之树岁岁常青，成为这里最美、最温暖的风景。

(沁水县委宣传部供图)

四川成都市青羊区“青讲文明”精神文明宣讲队以青春力量讲好青羊“文明故事”

◎ 赵超 明静韬

12月5日下午，四川省成都市胜西小学文兴分校的阶梯教室里暖意融融：教室屏幕上播放着趣味动画《眼睛的奇妙旅行》，草堂社区卫生服务中心预防保健科主任高琳站在讲台前，耐心地跟着动画给孩子们讲解“近视成因”；在“坐姿大比拼”环节，小同学们纷纷挺直腰背，将“一尺一拳一寸”的读写标准落到实处；有奖问答环节，只只小手高高举起，“护眼口诀”的应答声清脆响亮，此起彼伏。

这场生动的护眼知识健康宣讲，是成都市青羊区“青讲文明”精神文明宣讲队的寻常之举——自2024年7月16日由青羊区文明办牵头成立以来，这支四川省首创的区级精神文明宣讲品牌队伍，以青年为主力、以文明为内核、以市民为目标，通过嵌入式、沉浸式、场景化的宣讲模式，让青羊的“文明故事”走进千家万户，为城乡精神文明建设注入青春动能。

建强队伍 拓展阵地 讲好文明故事

“青讲文明”宣讲队以青年为核心力量，通过主管部门推荐、街道社区筛选、群众自荐“三维选材”，首批便汇聚了党校教师、家庭教育专家、道德模范、草根名嘴、非遗代表性传承人、交警、退役军人、环保公益人士等26名各行业精英；9月，第二批讲师队伍再添16名医疗卫生、公安、关工委、少管所等领域的骨干力量，逐步锻造出一支领域跨度广、专业素质硬、宣讲方式新的宣讲队伍，构建起基层理论传播新品牌。

“宣讲不能只在会议室里讲，一定要贴近群众去说。”秉持这一理念，“青讲文明”宣讲队通过构建“固定讲堂+流动宣讲+云端分享”的宣讲矩阵，深入各类场景，与市民群众面对面，灵活开展接地气、冒热气、聚人气的宣讲活动。

在社区院落、学校教室、企业车间等“固定阵地”，宣讲队按需开展系统宣讲；团省委宣讲员文皓走进成都美丽一生健康科技有限公司，深度解读党的二十届三中全会精神，助力企业将政策红利转化为发展动力；成都市道德模

范、儿科医生蔡晶娟在益民菜市场书屋，用通俗语言分享健康养生之道，让老年群体听得懂、用得上。

在街头路口、公园广场、景区等“流动阵地”，灵活宣讲随处可见：消防宣传月，消防员刘林用知识“干货”和消防“硬货”，为小朋友们带来了生动的消防课，筑起安全“防火墙”；世界艾滋病日，医师高琳对艾滋病常见误区进行了讲解，结合真实案例讲解安全防护的细节与“早检测、早治疗”的重要性；交通安全日，交警白昕怡将文明交通宣讲搬到社区，与居民分享“不横穿、戴头盔、避盲区”等安全出行知识。

在“云端阵地”，线上宣讲打破时空界限：“青崇文明直播间”通过“主题采访+实景录制”，打造了沉浸式“云端文明课堂”，退役军人张岩讲述往昔峥嵘岁月，成都工匠袁红燕分享“守正创新”的工匠故事……市民只需动动手指，就能随时随地学习文明知识、了解榜样事迹，实现了文明传播立体化、全覆盖、无死角。

创新形式 精准供给 传播文明风尚

前不久的成都青崇新时代文明实践共同体成果展示暨惠民集市活动中，宣讲队讲师吴穹用朗朗上口的金钱板，把《打麻将》的小故事讲得通俗易懂，将“不赌博”和“健康生活”的文明之风悄然播撒，引发了台下听众的笑声、掌声与思考。

为打破理论宣讲的枯燥感，宣讲队持续探索群众喜闻乐见的传播形式：针对校园欺凌问题，结合模拟法庭开展沉浸式宣讲，以多重视角讲法释法，筑牢青春防线；针对未成年人犯罪问题，民警将教育视频搬进校园，以真实案例对青少年进行警示教育，引发深刻反思；针对广大市民群众关心的家庭教育问题，家庭教育专家李萍着眼家风家教，围绕建设文明家庭的重要性进行了详细阐述，以丰富的事例让文明之风吹入群众心中。

在内容设计上，宣讲队紧扣民生需求精准发力，推出定制化“宣讲菜单”，形成覆盖党的

创新理论、国防教育、普法宣传、网络文明、环境保护等领域的60余个宣讲主题。企业需要政策解读，便安排理论讲师上门服务；社区关注家风建设，便邀请家庭教育专家现场开讲；公园需要环保宣传，便组织公益人士现场分享；学校关注未成年人成长，便让交警、医生、心理专家进学校宣讲，真正实现“群众点单、队伍接单”的精准服务。

青春赋能 常态开展 擦亮文明底色

为确保“青讲文明”宣讲队的宣讲活动持续深入推进，充分激发青年讲师的积极性和能动性，青羊区建立“部门协同、资源统筹、动态更新”的长效机制，由区委文明办牵头，联合教育、卫健、公安等行业主管部门，在讲师遴选、内容审核、场景匹配、现场把控等方面形成全流程闭环保障，确保宣讲内容既符合政策导向，又贴近群众需求。

宣讲队以“文明事每周讲”的频率常态化开展活动，严格落实《青羊区“青讲文明”精神文明宣讲队管理办法》明确的人才遴选、队伍培育、资金保障等要求，确保每场活动都有计划、有主题、有记录、有反馈。截至目前，已累计开展各类宣讲活动54场，惠及市民群众超1万人次，群众满意度达95%，成功让“青讲文明”从阶段性宣传活动，转变为可持续发展的精神文明宣讲品牌。

“孩子以前在过马路等红灯时总是乱跑乱窜，现在他会主动提醒我‘要等绿灯’！”社区居民的话，道出了文明活动对市民生活的影响。交警丁龙杰的“文明交通，安全同行”主题宣讲，让社区居民的交通安全意识显著提升；律师郭成的“文明养犬”宣讲，让遛狗牵绳、清理粪便的市民越来越多……

通过一场场贴近生活的宣讲，文明理念正悄然改变着青羊的城市细节。如今，越来越多的居民主动支持和参与精神文明建设，成为推动城市文明的重要力量。而青羊区精神文明宣讲的创新尝试，也正为更多地区提供可复制、可推广的“青羊方案”。

江苏正大丰海制药有限公司以群众性创新“小切口”做好文明创建“大文章”

◎ 杨家明

“以前总觉得‘创新’是研发部的事，直到参与利奈唑胺中间体工艺优化项目，每年能帮公司省140多万元的成本，才发现自己岗位上的‘小琢磨’也能成为‘大贡献’。”江苏正大丰海制药有限公司的刘培师傅语气中满是自豪。

江苏正大丰海制药有限公司是一家深耕医药领域的民营企业。在文明创建中，该公司跳出传统思路，瞄准“激发员工主体活力”这一核心，推动群众性创新从“墙上标语”走向“手上行动”，既让员工尝到创新的“甜头”，也为企业发展注入了源源不断的“精气神”。

搭平台 让“人人能创新”从口号变成现实

“企业的成长和人一样，要走的路很长，但关键的就是拐角转弯的那几步，说到底就是要抓准创新转型的机会。创新无所不在，路径各有不同。不是每个人都能研发新药，但每个岗位都能找到改进空间。”公司总经理夏文余表示，为了让一线员工敢创新、能创新，公司专门搭建了“分层分类”的创新参与平台：实操创新平台双轨并行，既有由管理、研发人员牵头的“改进与创新团队”，攻克生产、技术上的“硬骨头”，也有覆盖全员的“QC小组”“合理化建议征集通道”，让打包员、检验员、仓管员都能参与进来；学习文化平台储备动能，公司工会连续16年开展读书月活动，鼓励员工撰稿、交流思想，经评审后发放奖金奖品进行激励，这不仅形成“爱读书、读好书、善读书”的传统，更通过拓宽视野、提升素质，为全员创新提供知识支撑。

为打破部门壁垒，公司还成立了跨部门“精益改善推进小组”，负责精益改善活动提案收集、评审与推进。检测中心江岚提出，在新增供应商、降低生产成本方面进行跨部门合作，由质量部牵头，搭建新增供应商信息共享平台，各部门实时更新工作进度。这一举措既帮助供应商找出问题，也让公司从供应商处汲取优秀管理经验，实现共同提升。

强激励 让“创新有回报”点燃参与热情

“光有平台不够，得让员工觉得‘创新不白干’。”夏文余拿出《2024年“开源节流、降本增效”奖励办法》，其中明确列出“质量提高型”“降本节约型”“复合型”三类奖励，年度评选六个先进部门，分别给予奖励。对取得实效的项目，按增收节流金额给予相应奖励。

2023年底，港区二车间针对利奈唑胺中间体收率偏低问题成立攻关团队，通过系统分析、小试验证形成优化方案，2024年5月完成三批验证生产，实现降本47.9万元，车间获3万元现金奖励；港区设备工程部提出的蒸汽流量计改小方案，利用生产间隙与节假日完成改造，在不影响生产的前提下，月节约4万元至6万元，年降本约30万元，能源使用效率显著提升；检测中心团队完成基因毒检测方法的摸索和方法学验证，共涉及7个品种9个项目，其中包含盐酸托莫西汀、福多司坦等产品标准新增的杂质研究；制剂五车间曾凤建为破解500毫升药液生产中工人按压箱体的痛点，自主设计焊接外部压框，精准引出PLC信号，加入时间继电器，通过精确控制参数，成功研制自动压箱机，极大减轻了一线负担。

一系列成效的取得，源于群众性创新将降本增效的责任感，转化为一线员工主动作为的内驱力，而团队协作则将个体的主动性与专业性，凝聚成攻坚克难的系统力量。通过一次次性的技术研讨和现场调试，将一个个开源节流项目从想法变为现实。

在公司展厅，一组数据格外亮眼：近三年，群众性创新成果达279项，直接创效超3000万元；优秀QC成果斩获15项“国家级一等奖”、12项“最佳发表奖”。企业先后获得“江苏省省长质量奖”“江苏省企业技术创新奖”“江苏省创新型领军企业”“智能制造示范工厂”等称号，今年5月更获评第七届“全国文明单位”。“文明”正从企业的“软实力”，转化为高质量发展的“硬支撑”。